

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)

คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

บทสรุปผู้บริหาร

.....

คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน พ.ศ.2564 – 2568 อยู่ภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567) โดยมหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์เป็น “มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมระดับแนวหน้าของประเทศภายในปี 2567” ให้สอดคล้องกับการกำหนดกลุ่มอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง อววน.กลุ่มที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม จากการปรับเปลี่ยนทิศทางของมหาวิทยาลัย คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชนได้ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยและได้ทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ที่สอดรับและสอดคล้องกับมหาวิทยาลัยดังนี้ “เป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตกำลังคนด้านเกษตรเพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ ในระดับภูมิภาค ภายในปี 2568”

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย	แผนปฏิบัติการประจำปี		
	จำนวนตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ
O1 เพิ่มขีดความสามารถของกำลังคนให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตรและการเป็นผู้ประกอบการ	17	7	41.17
O2 พัฒนางานวิจัยนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันด้านผลิตภาพทางการเกษตรให้สังคมเกษตรดำรงชีวิตเป็นสุขและมีคุณค่า	15	5	33.33
O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเกษตร ในพื้นที่ภาคใต้	14	6	42.86
O4 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน	30	14	46.67

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)

คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
เป้าหมาย O1 เพิ่มขีดความสามารถของกำลังคนให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตรและการเป็นผู้ประกอบการ							
1. พัฒนาหลักสูตรที่เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ คุณลักษณะ และทักษะในการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม							
	O1.1-1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต**	ค่าเฉลี่ย 4.20	4.17		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	https://www.qa.tsu.ac.th/page_detial_menu.php?idm=7&mid=439
	O1.1-2. จำนวนหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการเพื่อผลิตกำลังคนให้มีทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ*	3 หลักสูตร	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	
	O1.1-3. ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร	https://esar.tsu.ac.th/qareportdept/detail.jsp

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	
	O1.1-4. จำนวนหลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (เน้นนวัตกรรมจากสหกิจและปัญหาพิเศษ)	3 หลักสูตร	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	
2. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree/Pre-degree) ที่เสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ							
	O1.2-1. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการเกษตร*	3 หลักสูตร	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	
	O1.2-2. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม*	3 หลักสูตร	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร	

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	
	O1.2-3. จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) ที่ได้รับรางวัลด้านนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	3 หลักสูตร	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	
	O1.2-4. รางวัลด้านผู้ประกอบการเกษตร (Startup Awards)หรือด้านนวัตกรรมสังคมของนิสิตและบัณฑิต	1 รางวัล	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	
3.ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งให้นิสิตมีความรู้ คุณลักษณะ และทักษะในการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ							

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	O1.3-1. จำนวนนิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการด้านเกษตรหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม	6 คน	6 คน		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1W5piu73vA87aOBqaqOSzE1d7jAyMSjMF/edit#gid=1516372380
	O1.3-2. ร้อยละของจำนวนนิสิตหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านวัตกรรรม (ภายใน 5 ปี หลังจากจบการศึกษา) ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา**	ร้อยละ 8	ร้อยละ 10.34	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1W5piu73vA87aOBqaqOSzE1d7jAyMSjMF/edit#gid=1516372380
	O1.3-3. ร้อยละผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการเผยแพร่	ร้อยละ 10	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	O1.3-4. ร้อยละของนิสิตที่เรียนรู้ในชุมชน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	https://esar.tsu.ac.th/qareportdept/detail.jsp
	O1.3-5. จำนวนศิษย์เก่าที่เป็นผู้ประกอบการด้านเกษตร หรือตำแหน่งผู้บริหารหรือหัวหน้างานภายใน 5 ปี หลังจบการศึกษา	6 คน	6 คน	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1W5piu73vA87aOBqaqOSzE1d7jAyMSjMF/edit#gid=1516372380
	O1.3-6. อัตราการลาออกของนิสิต ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ 5	0	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
4. พัฒนานิสิตตาม อัตลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัย ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) 5 ด้าน มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และมีผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcome, ELO)							
	O1.4-1. ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านสมรรถนะทักษะสากล (ภาษาอังกฤษ, คอมพิวเตอร์)	ร้อยละ 70	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	
5. ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการเรียนรู้เชิงบูรณาการจากแหล่งเรียนรู้ หรือประสบการณ์ตรงในชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน หรือสถานประกอบการหรือหน่วยงานภาครัฐ							
	O1.5-1. จำนวนชุมชนหรือสถานประกอบการที่เป็นฐานเรียนรู้ในการผลิตกำลังคนให้มีทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ*	6 ชุมชน	7 ชุมชน	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	1. บ.คูโบต้าพัทลุงจักรกล จำกัด 2. บ. Dragon farm 3. บ.มิสเตอร์โจ 4. บ.ซีพีออล 5. ตลาดต้นไม้ชายคลอง 6. กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกพริกพัทลุง 7. กลุ่มผู้เลี้ยงแพะเนื้อ เลี้ยงแบบหวะ อ.ตะโหมด จ.พัทลุง
	O1.5-2. จำนวนกิจกรรมที่ก่อให้เกิดทักษะหรือการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา -หลักสูตร ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน	1.โครงการ TCD start up ครั้งที่ 1 2. เข้าร่วมแข่งขัน โครงการ TSU start up 2021

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						-หลักสูตร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต	
เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันด้านผลิตภาพทางการเกษตรให้สังคมเกษตรดำรงชีวิตเป็นสุขและมีคุณค่า							
1. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มุ่งเน้นนวัตกรรมสังคม และสิทธิบัตรหรือ อนุสิทธิบัตร							
	O2.1-1. จำนวนเงินทุนวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	800,000 บาท	4,068,667 บาท	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EneXKHJe5aB4j-kHU6EHNfFFs_5CU_Eo/edit#gid=118937907
	O2.1-2. จำนวนเงินทุนชุดโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	1,000,000 บาท	2,300,000 บาท	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-โครงการยกระดับคุณภาพการเพิ่มมูลค่าข้าวสังข์หยดพัทลุง ด้วยนวัตกรรม ได้รับทุนสนับสนุน จากสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 2,300,000 บาท
	O2.1-3. จำนวนแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	2 ชุดโครงการ	1 ชุดโครงการ		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน	-โครงการยกระดับคุณภาพการเพิ่มมูลค่าข้าวสังข์หยดพัทลุง ด้วยนวัตกรรม ได้รับทุนสนับสนุน จาก

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						-อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 2,300,000 บาท
	O2.1-4. จำนวนชุมชนหรือสถานประกอบการที่นำนวัตกรรมทางด้านการเกษตร ไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์*	2 ชุมชน	1 ชุมชน		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	1.สวนส้มจุกเขาชัยสน (คุณบุญนำ ช่วยแป้น ได้นำผลงานวิจัยเรื่อง “การสะสมคาโรทีนอยด์และการแสดงออกของยีนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสังเคราะห์คาโรทีนอยด์ในระหว่างการเจริญเติบโตและการสุกของผลส้มจุก” ไปใช้ประโยชน์
	O2.1-5. จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมสังคม ที่ชุมชนหรือสถานประกอบการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์**	2 ผลงาน	2 ผลงาน	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EneXKHJe5aB4j-kHU6EHNfFFs_5CU_Eo/edit#gid=118937907
	O2.1-6. จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์	100,000 บาท	239,333.33 บาท	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EneXKHJe5aB4j-kHU6EHNfFFs_5CU_Eo/edit#gid=118937907

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O2.1-7. ร้อยละอาจารย์ประจำและที่ได้รับทุนเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ 80	ร้อยละ 17.65		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EneXKHJe5aB4j-kHU6EHNfFFs_5CU_Eo/edit#gid=118937907
	O2.1-8. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอกที่สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม*	ร้อยละ 15	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O2.1-9. ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม	ร้อยละ 50	ร้อยละ 40		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EneXKHJe5aB4j-kHU6EHNfFFs_5CU_Eo/edit#gid=118937907

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	O2.1-10. ร้อยละผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	ร้อยละ 50	ร้อยละ 40		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EneXKHJe5aB4j-kHU6EHNfFFs_5CU_Eo/edit#gid=118937907
	O2.1-11. ร้อยละของงานวิจัยที่แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา	ร้อยละ 50	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O2.1-12. จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร**	1 ผลงาน	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยในระดับชาติหรือนานาชาติที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ							

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	O2.2-1. ร้อยละผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ*	ร้อยละ 60	ร้อยละ 17.6		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	https://esar.tsu.ac.th/qareportdept/detail.jsp
	O2.2-2. ร้อยละผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ*	ร้อยละ 50	ร้อยละ 58.82	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	https://esar.tsu.ac.th/qareportdept/detail.jsp
	O2.2-3. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลนวัตกรรมสังคม	1 รางวัล	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
เป้าหมาย O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเกษตร ในพื้นที่ภาคใต้							
1. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการขอรับสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพื่อการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการ							

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	O3.1-1. จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	50,000 บาท	16,000 บาท		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	1. โครงการค่ายนักวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2
	O3.1-2. ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนการบริการวิชาการจากแหล่งภายนอก	1 คน	1 คน	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ผศ.ดร.อุไรวรรณ ทองแกมแก้ว จากโครงการธนาคารแพะเนื้อแบบเลี้ยงหวะ ได้รับงบประมาณจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)
	O3.1-3. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ*	2 โครงการ	1 โครงการ		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	โครงการธนาคารแพะเนื้อแบบเลี้ยงหวะ ได้รับงบประมาณจาก กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)
	O3.1-4. คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บริการวิชาการ	3.80 คะแนน	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน	

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						-อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O3.1-5. ร้อยละของชุมชนเป้าหมายเดิมที่มีข้อเสนอให้จัดโครงการบริการวิชาการ	2 ชุมชน	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O3.1-6. ร้อยละของบุคลากรที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม*	ร้อยละ 10	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O3.1-7. จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ*	2 ชนิด	2 ชนิด	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม	1.ข้าวสังข์หยด จากโครงการ การยกระดับคุณภาพและการเพิ่มมูลค่าข้าวสังข์หยดพัทลุงด้วยนวัตกรรม 2. การเลี้ยงแพะแบบหวะ จากโครงการธนาคารแพะเนื้อแบบเลี้ยงหวะ

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O3.1-8. จำนวนชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ	2 ชุมชน	3 ชุมชน	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	1.ชุมชนผู้เลี้ยงแพะเนื้อ อ.ตะโหมด 2. ชุมชนผู้ปลูกข้าวสังข์หยด 3. สวนส้มจุกเขาชัยสน
2. การพัฒนาความร่วมมือทางด้านบริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมของผู้ประกอบการหรือการสร้างผู้ประกอบการรายใหม่							
	O3.2-1. ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติที่มีกิจกรรมความร่วมมือ	1 เครือข่าย	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O3.2-2. จำนวนชุมชนหรือสถานประกอบการที่มีกิจกรรมความร่วมมือเพื่อสร้างนวัตกรรมสังคม หรือผู้ประกอบการเกษตร*	3 ชุมชน	3 ชุมชน	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม	1.ชุมชนผู้เลี้ยงแพะเนื้อ อ.ตะโหมด 2. ชุมชนผู้ปลูกข้าวสังข์หยด 3. สวนส้มจุกเขาชัยสน

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
3. ส่งเสริมให้มีหลักสูตรต่อเนื่องและการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้							
	O3.3-1. จำนวนโครงการที่สร้างความเข้มแข็งหรือสร้างคุณภาพชีวิตให้ชุมชน	1 โครงการ	3 โครงการ	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	1.ธนาคารแพะเนื้อแบบเลี้ยงหวะ 2.การสะสมคาโรทีนอยด์และการแสดงออกของยีนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสังเคราะห์คาโรทีนอยด์ในระหว่างการเจริญเติบโตและการสุกของผลส้มจุก 3.การยกระดับคุณภาพและการเพิ่มมูลค่าข้าวสังข์หยดพัทลุงด้วยนวัตกรรม
	O3.3-2. งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	50,000 บาท	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O3.3-3. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการบริการวิชาการ/สร้างผู้ประกอบการใหม่/ธุรกิจใหม่*	ร้อยละ 5	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์	

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	O3.3-4. รายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการ*	12,000 บาท	16,000 บาท	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานวิจัยและบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	บริการวิชาการสำหรับสถานศึกษา: โครงการค่ายเทคนิคปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
เป้าหมาย O4 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน							
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและระบบคุณภาพของคณะตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx)							
	O4.1-1. คะแนนการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx)*	200 คะแนน	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานประกันคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงานคณะฯ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.1-2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามความจำเป็นของส่วนงาน/หน่วยงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 96.50	ร้อยละ 41.93		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงานคณะฯ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม	บุคลากรสายสนับสนุน 13 คนเข้าร่วมโครงการพัฒนางานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						- คณบดี	
	O4.1-3. ระดับการรับรู้และเข้าใจทิศทางการนำองค์กร	4.23 คะแนน	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงานคณะฯ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.1-4. ร้อยละของผู้บริหารระดับส่วนงาน/หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.1-5. ผลการประเมินผู้นำระดับสูง	3.34 คะแนน	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.1-6. ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ปีงบประมาณ)	ร้อยละ 80	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานแผน ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -รองคณบดี/หัวหน้าสำนักงาน	

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.1-7. ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ปีงบประมาณ)	ร้อยละ 80	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานแผน ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -บุคลากรคณะฯ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
2. พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล							
	O4.2-1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน*	74 คะแนน	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -บุคลากรคณะฯ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.2-2. คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	4.89 คะแนน	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -คณะกรรมการประจำคณะ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.2-3. จำนวนบุคลากรที่ทำผิดจรรยาบรรณด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	0 คน	0 คน	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล	

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -คณะกรรมการประจำคณะ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.2-4. จำนวนข้อร้องเรียนด้านธรรมมาภิบาล จรรยาบรรณของผู้บริหาร	0 เรื่อง	0 เรื่อง	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -คณะกรรมการประจำคณะ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.2-5. จำนวนข้อร้องเรียนด้านธรรมมาภิบาล จรรยาบรรณของบุคลากร	0 เรื่อง	0 เรื่อง	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -คณะกรรมการประจำคณะ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.2-6. จำนวนข้อร้องเรียนด้านการดำเนินงานจากชุมชน	0 เรื่อง	0 เรื่อง	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -คณะกรรมการประจำคณะ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
3. พัฒนาระบบการบริหารการเงินและจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ							

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	O4.3-1. อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา	ร้อยละ 5.30	ร้อยละ 6.90			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานแผน ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	-ปีงบประมาณ 2563 ได้รับงบประมาณ 2,490,200 บาท -ปีงบประมาณ 2564 ได้รับงบประมาณ 2,859,300 บาท -อัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.90
	O4.3-2. อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้*	ร้อยละ 2	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานแผน ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.3-3. ร้อยละของงบประมาณคงเหลือเทียบต่องบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ 28	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานแผน ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.3-4. จำนวนเงินบริจาค	50,000 บาท	58,000 บาท	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานแผน ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	1. นายแพทย์สุชาติ เหตุทอง จำนวน 30,000 บาท 2. นางพรทิพย์ บุญจุน จำนวน 8,000 บาท 3. นายก่อเกียรติ ก๊กเกียรติกุล จำนวน 5,000 บาท

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
							4. นายสมเกียรติ วรรณโนทัย จำนวน 5,000 บาท 5. รศ.ดร.สรพงค์ เบญจศรี จำนวน 2,000 บาท 6. ผศ.ดร.สุรศักดิ์ คชภักดี จำนวน 2,000 บาท 7. อ.ดร.สุขุมาล หวานแก้ว จำนวน 2,000 บาท 8. นายเกียรติศักดิ์ คิ้วนาง จำนวน 2,000 บาท 9. นายกิตติพงค์ กลิ่นดี จำนวน 1,000 บาท 10. อ.ดร.ปริศนา วงค์ล้อม จำนวน 1,000 บาท
	O4.3-5. ร้อยละการรับนิสิตใหม่ตามแผนรับนิสิต	ร้อยละ 82	ร้อยละ 86.67	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานแผน -งานภาระกิจรับนิสิต ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	ในปีการศึกษา 2563 รับนิสิตได้ทั้งหมด 104 คน จากแผนรับนิสิต 120 คน
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือระบบดิจิตอลที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะ							

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	O4.4-1. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือระบบดิจิตอลที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะ*	2 ระบบ	3 ระบบ	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานระบบสารสนเทศคณะ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	1. ระบบแจ้งตอบรับการประชุม 2. ระบบแจ้งซ่อม 3. ระบบยื่นข้อมูลและติดตามผลการฝึกงาน/ฝึกสหกิจศึกษา https://tcd.tsu.ac.th/page_detial_menu.php?idm=6&mid=569
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงานหรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานหรือปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้น							
	O4.5-1. จำนวนผลงาน/นวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานหรือปรับปรุงงานให้ดีขึ้น*	2 ผลงาน	3 ผลงาน	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานระบบสารสนเทศคณะ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	1. ระบบแจ้งตอบรับการประชุม 2. ระบบแจ้งซ่อม 3. ระบบยื่นข้อมูลและติดตามผลการฝึกงาน/ฝึกสหกิจศึกษา https://tcd.tsu.ac.th/page_detial_menu.php?idm=6&mid=569
6. พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สู่องค์กรแห่งความสุข							
	O4.6-1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น (สายวิชาการและสายสนับสนุน)*	2 คน	1 คน		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	-ผศ.ดร.สมัคร แก้วสุกแสง ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

เป้าหมาย/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	O4.6-2. คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน	3.51 คะแนน	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.6-3. ระดับความผูกพันของบุคลากร	3.40 คะแนน	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.6-4. ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับ มิติที่ 9 Happy Work Life*	ร้อยละ 72	รอข้อมูล			ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.6-5. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อรับมืออุบัติเหตุ/อุบัติภัย/ภาวะฉุกเฉิน	1 ครั้ง	0 ครั้ง	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
	O4.6-6. จำนวนครั้งของความไม่ปลอดภัย ด้านอุบัติเหตุต่อบุคลากรและนิสิต	1 ครั้ง	0 ครั้ง	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.6-7. จำนวนครั้งของความไม่ปลอดภัยอัคคีภัย	0 ครั้ง	0 ครั้ง	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.6-8. จำนวนครั้งของความไม่ปลอดภัยด้านการโจรกรรม	0 ครั้ง	0 ครั้ง	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	
	O4.6-9. จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุของนิสิตในห้องปฏิบัติการ	0 ครั้ง	0 ครั้ง	√		ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล -นักวิทยาศาสตร์ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -หัวหน้าสำนักงาน ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม	

เป้าหมาย/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2564		การบรรลุค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
						- คณบดี	
	O4.6-10. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ 23.53	-		√	ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูล -งานบุคคล ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบกำกับและติดตาม - คณบดี	